



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, २३ जुलाई, १९९८/१ श्रावण, १९२०

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, २ मार्च, १९९८

संख्या उद्योग-II(ख) २-१६/९५.—हिमाचल प्रदेश की राजधानी, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्योग विभाग में कनिष्ठ चाय रसायनिज्ञ, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग कनिष्ठ चाय रसायनिज्ञ वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९८ है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जान को तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ. — (i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या आई0 एण्ड डी0 (ए) 3-3/78-एस्ट, तारीख 7-11-1978 द्वारा अधिसूचित दो हिमाचल प्रदेश इण्डस्ट्रीज डिपार्टमेंट जूनियर कैमिस्ट (टी) क्लास-III (नान गजेटिड) रैक्स्टमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1978 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) परन्तु ऐसे निरसन के होने हुए भी उपरोक्त उन नियम (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विद्यमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

पी0 एस0 राणा,  
सचिव।

उपाबन्ध "अ"

उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ चाय रसायनिज्ञ (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम	कनिष्ठ चाय रसायनिज्ञ
2. पदों की संख्या	2 (दो)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रूपये 1365-45-1500-50-2000-60-2060-70-2410
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. भीवी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 35 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के साथ ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जा सकेगी, जो पश्चात्भर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पर पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

टिप्पण (2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य :

समयक रूप से मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान एक चयनात्मक विषय सहित, द्वितीय श्रेणी में विज्ञान स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

(i) 65 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

(ii) 35 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रयोगशाला सहायकों (चाय) में से जिनका ग्रेड में पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति और सीधी भर्ती के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित 20 बिन्दु चक्रानुक्रम (रोस्टर) तैयार किया जाएगा अर्थात: —

1. प्रोन्नति द्वारा
2. प्रोन्नति द्वारा
3. सीधी भर्ती द्वारा
4. प्रोन्नति द्वारा
5. सीधी भर्ती द्वारा
6. प्रोन्नति द्वारा
7. प्रोन्नति द्वारा
8. सीधी भर्ती द्वारा
9. प्रोन्नति द्वारा
10. सीधी भर्ती द्वारा
11. प्रोन्नति द्वारा
12. प्रोन्नति द्वारा
13. सीधी भर्ती द्वारा
14. प्रोन्नति द्वारा
15. सीधी भर्ती द्वारा
16. प्रोन्नति द्वारा
17. प्रोन्नति द्वारा
18. सीधी भर्ती द्वारा
19. प्रोन्नति द्वारा
20. प्रोन्नति द्वारा

तत्पश्चात् चक्रानुक्रम (रोस्टर) दोहराया जाएगा।

टिप्पण (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उनसे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष

न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी।

परन्तु यह और भी कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु को अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार अपात्र हो जाना है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति को भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

**स्पष्टीकरण।**—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड ग्रामेंड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

**टिप्पण (2)** इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ?

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ड) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति निपने पाकिस्तान, बर्मा श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तोंगानिका) और जंजीबार) जॉर्जिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ड) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक है, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण को बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department Notification No. Udyog. II (Kha)2-16/95 dated 2-3-1998 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 2nd March, 1998

No. Udyog.II (Kha)2-16/95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Tea Chemist, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:--

1. *Short title and commencement.*—(i) These Rules may be called Himachal Pradesh Industries Department, Junior Tea Chemist, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Industries Department Junior Chemist (Tea) Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1978 notified *vide* this Department Notification No. Ind (A)3-3/78-Estl. (R&R), dated 7-11-1978 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done, or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

P. S. RANA,  
Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR TEA CHEMIST (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	JUNIOR TEA CHEMIST
2. Number of posts	2 (two)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 1365-45-1500-50-2000-60-2060-70-2410.
5. Whether selection post or non-selection post	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 years and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note.*—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualification:*

Degree in B.Sc. in 2nd Division with Chemistry as one of the subjects as an elective subject or its equivalent from a duly recognised University.

(b) *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.



8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

(i) Age : No

(ii) Educational Qualifications : No

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(i) 65% by promotion  
(ii) 35% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer is to be made.

By promotion from amongst the Laboratory Assistants (Tea) having 5 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered up to 31-3-1991) service, in the grade.

For the purpose of promotion and direct recruitment the following 20 point roster shall be prepared:—

1. By Promotion
2. By Promotion
3. By Direct recruitment
4. By Promotion
5. By Direct recruitment
6. By Promotion
7. By Promotion
8. By Direct recruitment
9. By Promotion
10. By Direct recruitment
11. By Promotion
12. By Promotion
13. By Direct recruitment
14. By Promotion
15. By Direct recruitment
16. By Promotion
17. By Promotion
18. By Direct recruitment
19. By Promotion
20. By Promotion

(The roster shall repeat thereafter).

*Note.*—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration

by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3, of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward classes/other categories of persons issued by the

Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, so it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.